

行 動 計 画

より多くの女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月1日から令和9年3月31日まで

2. 当法人の課題

(1) 特定の職員に業務が偏っている傾向があり、残業時間、有給休暇の取得について個人差がある。職員満足度の面からも業務の効率化を進め、業務の標準化を進める必要がある。

3. 目標と取り組み内容

目標1 年次有給休暇取得の促進。

平均取得日数を13日以上とする。

<対策>

令和6年4月～・年次有給休暇の計画的付与、半日単位、時間単位制度の取得促進のため、運営会議で案内実施。

行動計画査定のための状況把握・分析

令和6年3月31日現在

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

男性 56名

女性 179名

女性労働者の割合 76.2%

2. 男女の平均勤続年数

男性 15.3年

女性 17.1年